

직장 내 장애인 인식개선교육

2018년 5월29일부터 「직장 내 장애인 인식개선 교육」이 시행되었습니다.

직장 내 장애인 인식개선교육 의무란?

사업주는 장애인에 대한 직장 내 편견을 제거함으로써 장애인 근로자의 안정적인 근무 여건을 조성하고 장애인 근로자 채용이 확대될 수 있도록 직장 내 장애인 인식개선 교육을 실시하여야 합니다.

사업주가 교육 실시 의무를 미이행하거나 사업주 및 교육기관의 장이 교육 실시 관련 자료 3년 보관 의무를 위반하는 경우 최대 300만원 이하의 과태료가 부과 됩니다.

제도 설명

사업주는 장애인에 대한 직장 내 편견을 제거함으로써 장애인 근로자의 안정적인 근무여건을 조성하고 장애인 근로자 채용이 확대될 수 있도록 직장 내 장애인 인식개선 교육을 실시하여야 합니다.

사업주가 교육 실시 의무를 미이행하거나 사업주 및 교육기관의 장이 교육 실시 관련 자료 3년 보관 의무를 위반하는 경우 최대 300만 원 이하의 과태료과 부과될 수 있습니다.

교육 취지

「직장 내 장애인 인식개선 교육」의 법제화로 장애인 고용촉진 및 고용안정을 지원하고자 마련.

근거 법령

「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제5조의2(직장 내 장애인 인식개선 교육), 제86조(과태료), 시행령 제5조의2(직장 내 장애인 인식개선 교육)

사업주가 교육 실시 의무를 미이행하거나 사업주 및 교육기관의 장이 교육 실시 관련 자료 3년 보관 의무를 위반하는 경우 최대 300만 원 이하의 과태료과 부과될 수 있습니다.

유의사항

직장 내 장애인 인식개선 교육은 1월 1일부터 12월 31일까지 연 1회, 1시간 이상 교육을 실시해야 하고, 공단으로부터 지정받지 않은 교육기관으로부터 교육을 받은 경우 교육이 인정되지 않으니 유의하여 주시기 바랍니다.

교육대상 및 횟수와 교육내용

교육대상	교육시간	교육내용
<p>모든 사업주 및 근로자 (기간제, 단기간 근로자 포함)</p> <p>* 단, 1개월 동안의 근로시간이 60시간 미만이거나 월 16일 미만 고용된 근로자, 휴직자, 비상근 임원 등은 교육 대상에서 제외</p> <p>* 출장, 휴가, 또는 업무로 인한 교육 불참자가 있는 경우 추가 교육 필요</p>	<p>연 1회, 1시간 이상</p> <p>(교육 미 이수 시 과태료 최대 300만원)</p>	<p>아래 4가지 사항이 반드시 교육 내용에 포함되어야 합니다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 장애의 정의 및 장애유형에 대한 이해 2. 직장 내 장애인의 인권과 장애인에 대한 차별금지 및 정당한 편의제공 3. 장애인고용촉진 및 직업재활과 관련된 법과 제도 4. 그 밖에 직장 내 장애인 인식개선에 필요한 사항

※ 단, 상시 50명 미만의 근로자를 고용하는 사업주는 고용노동부장관이 보급한 교육자료 등을 배포, 게시하거나 전자우편을 보내는 등의 방법으로 교육을 실시할 수 있습니다.

교육방법

교육기관 위탁	강사초빙	자체교육
고용노동부장관이 지정한 직장 내 장애인 인식개선 교육기관에 위탁하여 교육 실시	한국장애인고용공단의 강사양성 과정을 수료한 전문 강사를 초빙하여 실시	<p>사업주 및 내부 직원이 직접 교육 실시</p> <p>※ 공단 교육 자료실에서 콘텐츠를 다운받아 활용 가능</p> <p>※ 상시 근로자 300인 이상 사업주가 자체 교육 시에는 공단의 사내강사 양성과정 수료한 자가 교육 실시</p>

※ 교육은 집합 교육, 원격 교육, 체험 교육의 형태로 실시할 수 있습니다.

교육 실시 증빙자료

사업주 및 위탁 교육기관의 장은 교육 실시 관련 자료를 3년간 보관하고 사업주나 피교육자가 원하는 경우 그 자료를 제공하여야 합니다.