

직장 내 성희롱 예방 교육

성희롱 예방 교육의 제정

1999년 남녀차별금지 및 구제에 관한 법률 제정을 시작으로 2001. 08. 14. 성희롱예방교육을 노동부장관이 지정하는 교육기관에 위탁하여 실시할 수 있는 근거가 마련되어 2015년 2월 성폭력 방지 및 피해자보호 등에 관한 법률에 의거 민간 사업장, 직장 내 성폭력 예방교육 실시 등 의무 신설되어 현재까지 진행 중이다.

(성희롱·성폭력) 용어의 뜻

1. “성희롱”이란 「양성평등기본법」 제3조제2호의 규정에 따라 업무, 고용, 그 밖의 관계에서 국가기관·지방자치단체 또는 대통령령으로 정하는 공공단체(이하 “국가기관등”이라 한다) 및 민간업체의 종사자, 사용자 또는 근로자가 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 행위를 하는 경우를 말한다.

가. 지위를 이용하거나 업무 등과 관련하여 성적 언동 또는 성적 요구 등으로 상대방에게 성적 굴욕감이나 혐오감을 느끼게 하는 행위

나. 상대방이 성적 언동 또는 요구에 대한 불응을 이유로 불이익을 주거나 그에 따르는 것을 조건으로 이익 공여의 의사표시를 하는 행위

2. “성폭력”이란 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조제1항에 규정된 죄에 해당하는 행위를 말한다.

근거 법령

* (남녀고용평등과 일·가정양립지원에 관한 법률 제13조)

사업주는 직장 내 성희롱을 예방하고 근로자가 안전한 근로환경에서 일할 수 있는 여건 조성을 위하여 직장 내 성희롱예방교육을 실시하여야 한다. (남녀고용평등법 13조)

사업주는 성희롱 등 폭력 예방교육을 의무 실시하여야 할 주체인 동시에 교육을 받아야 하는 대상이므로 사업주가 솔선수범하여 적극적 교육 참여 필요

교육 취지

사업장 내 근로자의 건강하고 안정된 직장문화를 조성하고 타인을 배려하는 직장문화 조성 등
성에 대한 건전한 가치관 함양과 올바른 인식강화를 통해 성희롱을 예방할 수 있도록 한다.

교육대상 및 횟수와 교육내용

| 교육대상 | 교육시간 | 교육내용 |
|--|---|---|
| 모든 사업주 및 근로자 (기간제, 단기간 근로자 포함) * 신입의 경우 근무 2개월 이 내 교육을 실시 * 출장, 휴가, 또는 업무로 인한 교육 불참자가 있는 경 우 추가 교육 실시 | 연 1회, 1시간 이상 (교육 미 이수 시 과태료 최대 500만원) | 아래 사항이 반드시 교육 내용에 포함되 어야 합니다. 1. 성희롱·성폭력 관련 법령 및 지침 2. 성희롱·성폭력 발생 시의 처리절차 및 조치기준 3. 성희롱·성폭력 피해자에 대한 고충상 담, 구제절차 및 보호조치 4. 성희롱·성폭력을 한 자에 대한 징계 등 제재조치 5. 민원인, 고객 등에 의한 성희롱·성폭 력 예방과 발생 시 대처 방안 6. 기타 성희롱·성폭력 예방에 관한 사항 등 |

유의사항

직장 내 성희롱 예방교육은 **1월 1일부터 12월 31일까지 연 1회, 1시간 이상** 교육을 실시해야 하고, 영업
등과 연계한 무료교육 시 교육이 인정되지 않으니 유의하여 주시기 바랍니다.

※교육 불인정 사례

- * 회의 시 훈시 등 단순 고지
- * 학교 등에서 전체 집합교육 후 불참자의 경우 전달교육(예, 자료전달, 15분 정도 요지 전달)으로 예방
교육을 갈음하는 경우
- * 교육 자료를 기관 내부 게시판에 단순 게재 또는 유인물 배포
- * 개인 이메일로 송부하는 경우 등 직원의 교육 참여 여부를 확인하기 곤란한 경우 교육 실적으로 불인정
◇ (남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 시행령 제3조 제3항) ③ ~. 다만, 단순히 교육자료
등을 배포·게시하거나 전자우편을 보내거나 게시판에 공지하는 데 그치는 등 근로자에게 교육 내용이 제
대로 전달되었는지 확인하기 곤란한 경우에는 예방 교육을 한 것으로 보지 아니한다.

- 영업 등과 연계한 무료 교육 시 교육 불인정 강화

· 금융 상품 판촉 등 영업과 연계한 무료 성희롱·성폭력 예방교육으로 제도 취지를 훼손하거나 교육내용의 부실 우려가 높음

교육 실시 증빙자료

사업주 및 위탁 교육기관의 장은 교육 실시 관련 자료를 3년간 보관하고 사업주나 피교육자가 원하는 경우 그 자료를 제공하여야 합니다.

-성희롱·성폭력 예방교육을 실시한 경우에 교육일시 및 방법, 교육 참석자 명단, 교육내용, 교육사진, 등에 관한 실시결과를 기관의 장에게 보고하여야 합니다.

-성희롱·성폭력 예방교육의 내용을 구성원이 자유롭게 열람할 수 있는

장소나 인터넷사이트에 항상 게시하거나 갖추어 두어 구성원에게 널리 알려야 합니다.