

안전보건교육

산업안전보건교육 근거 법령

- 「산업안전보건법」 제3장 제29조~제33조
- ① 사업주는 소속 근로자에게 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 정기적으로 안전보건교육을 하여야한다.
 - ② 사업주는 근로자를 채용할 때와 작업내용을 변경할 때
 - ③ 사업주는 근로자를 유해하거나 위험한 작업에 채용하거나 그 작업으로 작업내용을 변경할 때
 - ④ 사업주는 안전보건교육을 제33조에 따라 고용노동부장관에게 등록한 안전보건교육기관에 위탁할 수 있다.

교육 진행

교육대상	교육시간	과태료
1. 사무 및 판매 근로자 2. 현장근로자 3. 채용 및 작업내용 변경 시 4. 관리감독자	1. 매 분기당 3시간 2. 매 분기당 6시간 3. 신규 채용 시 8시간 이상 작업내용 변경 시 2시간 이상 4. 연간 16시간 (온라인 최대 8시간 인정)	교육 미이수 시 과태료 최대 500만원 (제175조 제5항 제1호)

산업안전보건교육 핵심 주요 내용

교육대상	교육시간	교육 과정
사무직 종사 근로자	매 분기당 3시간 이상	정기교육 (전년도 무재해 기업은 1/2 시간 교육 단축)
판매 업무에 직접 종사하는 근로자	매 분기당 3시간 이상	
판매 업무에 직접 종사하는 근로자 외의 근로자	매 분기당 6시간 이상	
관리감독자 지위에 있는 사람	연간 16시간 (온라인 최대 8시간 인정)	
일용 근로자	1시간 이상	채용 시 교육
일용 근로자를 제외한 근로자	8시간 이상	
일용 근로자	1시간 이상	작업내용 변경 시 교육
일용근로자를 제외한 근로자	2시간 이상	
일용 근로자	2시간 이상	특별교육
일용근로자를 제외한 근로자	16시간 이상(단기간 작업 또는 간헐적 작업인 경우 2시간 이상)	